



深圳市英可瑞科技股份有限公司

2024 年度社会责任报告



深圳市英可瑞科技股份有限公司

目录

关于本报告

第一章 公司基本情况

第二章 员工权益和健康安全保障

第三章 供应商管理与合作发展

第四章 客户权益维护及产品质量控制

第五章 环境包含和可持续发展社会公益事业



深圳市英可瑞科技股份有限公司

第一章 公司基本情况

深圳市英可瑞科技股份有限公司成立于 2002 年,为国家高新技术企业,2017 年 11 月 1 日在创业板顺利上市(股票代码:300713)。专注于电力电子产品的研发、生产和销售,定位服务于中高端直流电源系统制造商,以拥有自主知识产权为基础,在经营过程中坚持走自主研发,技术创新的道路,为客户提供设备配套及其服务,实现企业价值与客户价值共同成长。

公司成立二十多年来,英可瑞一直在努力建设高素质研发团队,积极担当电源行业技术创新的探索者和实践者,先后获得多项国家发明专利技术和软件著作权。同时我们坚持制造符合国标和欧美标准的高品质产品,锻造专业化的营销服务精英。目前公司产品广泛应用于汽车、电力、铁路、冶金、通信等领域,业绩案例遍布国内及世界各地。

为了致力于新能源汽车的市场开拓,公司自 2011 年开始汽车直流充电模块的开发,目前有 3.5KW、7.5KW、10KW、15KW、20KW、30KW、40KW 系列共计 40 余款型号的产品;充电桩标准系统从 21KW 到 720KW 多个功率等级的覆盖。目前参与典型的项目有北京 APEC 会议中心充电站,首都国际机场充电站,上海交投公交充电站,南京公交充电站,苏州大型充电站等项目,在新能源汽车充电桩领域享有很高的美誉度。

公司秉承“坚持、自信、实际”的经营理念、“绿色为先、以客为本,追求卓越”的宗旨,全体员工遵循“技术领先、团队合作、一流服务、客户满意、遵纪守法、安全第一、节源减废、预防污染、持续改进、建立环保机制、生产绿色产品、消减有害物质、落实顾客与法规要求”的方针,不断加强内部运作管理,正在逐步建立渐趋完善的现代化企业管理制度,使经营和管理格局更上新的台阶。同时,以“消除歧视、遵纪守法、健康安全、预防为先、诚信经营、回报社会、低碳使命”为核心价值观,坚定不移的贯彻与执行公司社会责任管理理念,全面实施社会责任管理体系,道德经营,促进和谐商业生态环境,切实履行企业社会责任义务,回报社会,推动可持续发展。

第二章 员工权益和健康安全保障



深圳市英可瑞科技股份有限公司

1. 维护员工权益

公司秉承“以人为本”的管理理念，严格遵守《公司法》、《劳动合同法》等相关法律法规及客户要求，杜绝童工、杜绝强制劳动、消除歧视，致力于营造公平、公正、和谐的工作环境。我们建立并实施科学的人事管理制度，保障每位员工的合法权益，根据企业实际的生产经营状况提供有市场竞争力的薪酬福利并合理安排员工休假，公司设立至今，未发现腐败、人员恶意引导不当竞争与内部职员职务不作为行为。

在薪酬福利方面，公司依据市场行情和自身经营状况，制定具有竞争力的薪酬体系，确保员工的付出得到合理回报。同时，为员工提供完善的福利保障，包括五险一金、意外险、带薪年假、节日福利等。2024年，公司多次组织爱心捐款活动，累计募得善款10万余元，帮助困难员工缓解经济压力；开展18次员工心理援助活动，为员工提供心理支持和疏导；举办40余次新/老员工座谈会，加强员工与管理层的沟通交流；发送500条生日祝福短信、发放500次生日卡，让员工感受到公司的关怀；在“三八”妇女节为女员工发放总额43500元的节日红包；组织500余名员工进行免费体检，关注员工身体健康；中秋节组织员工制作月饼、开展游戏活动，增强员工凝聚力；每周组织羽毛球活动，全年累计约50余次，丰富员工业余生活；春节期间为500余名员工家属寄送礼包并附上新春祝福，还在春运期间组织预定团体火车票，解决员工返乡难题，赢得员工的广泛赞誉。

此外，公司建立了多元化的员工申诉渠道，员工可通过现场申诉、手机短信、意见箱、热线电话、邮件、公众号等方式，及时反馈工作和生活中遇到的问题，公司相关部门会及时跟进处理，确保员工的合理诉求得到有效解决。

2. 保障员工健康安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任心和遵章守纪的自觉性，公司制定了《安全生产责任制考核管理办法》、《职业病危害应急事故管理办法》、《危险品控制程序》、《安全作业管理程序》、《化学品管理规范》、《劳保用品使用管理办法》、《应急计划控制程序》、《消防设施日常维护管理办法》、《事故调查与报告处理控制程序》等保障员工健康安全的管理办法，明确了员工的安全教育培训细则及奖罚制度。为了加强公司安全管理工作，



深圳市英可瑞科技股份有限公司

认真落实“安全作业”的方针，提高公司排查隐患的能力，对各部门、车间所属范围内的消防设施器材制定了相对应的管理制度。根据危险化学品的种类、特性，在作业现场设置监测、通风、防晒、防火、灭火、防爆、防毒、防静电、防渗漏、防护围堤或者隔离操作等安全设施、设备及个体防护、防毒器具等。对化学品作业、高温作业等可能对员工造成危害的作业进行详细分析，并制定了相应的安全管理制度。同时，对作业场所职业危害因素进行定期检测，确保员工作业环境安全，保障员工在安全的环境中工作。定期组织员工进行职业病体检，做到早预防、早发现、早治疗。于2021年8月27日首次取得NQA颁发的ISO45001职业健康安全管理体系认证证书，证书编号：130234。标志着公司在职业健康安全方面达到了国际标准水平。

3. 注重员工培训与发展

公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的内训与外训，内训课程丰富多样，包括新员工入职培训，帮助新员工快速了解公司文化、规章制度和工作流程；晋升培训和储备干部专项培训，为员工职业发展提供晋升通道；职业技能培训和体系知识培训，提升员工的专业技能和综合素质。外训则聚焦行业前沿知识和管理理念，组织员工参加各类研讨会和培训课程，如外训有人才管理研讨会、全面质量管理体系培训、票据双扣问题的涉税风险管控、“ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001、QC080000、IATF16949等体系的专项研讨会”、女职工保健知识讲座、REACH、ROHS研讨会、电源产品的EMC/RF要求及一站式解决方案研讨会、六西格玛与零缺陷管理研讨会、新能源汽车出口欧盟市场最新法规要求研讨会、产品碳足迹标识认证宣传培训会、“六一儿童节专题讲座”、“做智慧家长，育优秀孩子”、质量安全员培训、质量总监培训等，拓宽员工视野，提升专业能力。

公司设立了心理咨询室，定期开展员工满意度调查，在尊重、信任、爱护的基础上，加强与特殊员工的沟通交流，对新员工进行入职约谈。全年举办各类讲座和培训50余次，内容涵盖心理健康、职业规划、人际关系等多个方面，帮助员工缓解工作压力，提升职业素养。



深圳市英可瑞科技股份有限公司

为丰富员工的业余生活，促进员工身心健康发展，公司内部建设了健身房、瑜伽房、乒乓球馆、台球馆、羽毛球馆等休闲娱乐设施，员工可在工作之余锻炼身体、放松心情，营造了积极向上的企业文化氛围。

第三章 供应商管理与合作发展

公司与供应商秉持“沟通合作”的原则，致力于建立长期稳定、互利共赢的战略合作伙伴关系，在自由竞争的原则下，所有的供应商面向全社会遴选，禁止供应商不正当竞争。共同打造安全、可靠的绿色供应链体系。

为了规范供应商的选择、评价和管理，消除供应产品的不安全隐患，本公司制定《供应商开发与管理控制程序》，从质量、性能、价格、售后、安全特点、相关资质证明等多个维度对供应商进行严格筛选。对提供危险化学品的供应商，要求其严格遵守国家相关规定以及公司的《危险品控制程序》、《化学品管理规范》。本公司建立完善的合格供应商名录和档案，并定期对供应商进行评估和风险识别，及时发现和解决潜在问题。采购部每年通过培训、会议、文件等多种形式，向供应商宣传公司的安全方针、安全文化及相关规定，明确供应商在安全、环境方面的责任和义务，并做好记录。若供应商在环境、安全等方面出现问题，公司将责令其限期整改；对于整改不力或出现重大安全事故的供应商，公司将寻求替代供应商，必要时要求其退出合作并承担相应损失。

1. 供应商开发、评价与选择

对于原有供应商，公司依据多年供货情况进行综合评估，对质量稳定、供货及时、信誉良好的供应商，经审批后列入《合格供应商名录》。新供应商则需经过严格的考察流程，公司对其质量管理体系、环境管理体系、职业健康管理体系、设备生产能力、产品质量等级、商业信誉等进行全面调查。符合公司《产品监视和测量控制程序》《来料检验通用标准》采购物资标准的供应商，需提供或现场抽取样品，送质量管理部 IQC 进行检验。只有各项评定均合格，并经质量管理部经理批准后，才能列入《合格供应商名录》，成为公司的合格供方。

向供应端宣导本公司廉洁反腐相关政策与措施，开通廉洁反腐投诉举报平台，持续廉洁建设并签订《廉洁合作协议》。



深圳市英可瑞科技股份有限公司

对于为公司提供服务的供应商，如运输公司、检测机构、培训机构等，同样需经过严格的评价流程，合格后方可提供服务。但对于国家授权的计量实验室，可依据其权威性和专业性，不再进行服务质量评价。若供方产品出现严重质量问题，质量管理部将向其发出 SCAR，要求其限期整改并反馈整改结果。

第四章 客户权益维护及产品质量控制

公司始终以诚信为本，为客户提供优质的产品并不断提升服务品质，切实维护客户的合法权益。公司始终严格遵循法律法规，秉持商业道德，充分响应客户合理诉求，在合法合规的经营框架下，积极开展公平竞争。

同客户进行相关反腐败协议或者约定，配合客户的相关行动，加强廉洁自律并签订《廉洁合作协议》。

公司已建立 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系、QC080000 有害物质过程管理体系、GB/T 27922 商品售后服务体系、ISO14064-3 等管理体系，并获得 NQA、北京海德等权威机构颁发的认证证书。通过定期开展内审和管理评审，以及接受监督审核，确保各管理体系持续有效运行。

1. 质量管理体系

本公司建立了明确的质量方针，确立了关键绩效目标和指标，并将其层层分解到各个职能部门和工作岗位。针对电源模块、电源系统、充电桩等核心产品，明确质量目标、要求，以及所需的文件、资源、生产过程控制和接收准则。通过严格的过程控制和质量检验，确保产品符合国家标准和客户要求。2021 年 8 月 23 日，公司取得 NQA 颁发的 ISO9001 质量管理体系认证证书（证书编号 130214，有效期至 2027 年 8 月 23 日），这是对公司质量管理水平的高度认可。

2. 环境管理体系

公司深刻认识到环境保护对于企业可持续发展的重要性，积极践行绿色发展理念。在生产活动中，严格遵守国家和地方的环境政策法规，以及集团制定的环境保护要求。公司建立并实施符合 ISO14001 标准及其他相关外部认证标准的环境管理体系，通过持续改进环境目标和指标，不断降低生产活动对环境的影响。



深圳市英可瑞科技股份有限公司

在实际操作中，公司采取多项措施减少污染排放，如优化生产工艺，减少化学品使用；加强资源回收利用，提高废弃物处理效率；推广清洁能源，降低能源消耗等。同时，加强对员工的环境教育和培训，提高员工的环保意识，鼓励员工积极参与环保行动。公司还积极与供应商和合作伙伴沟通，推动其共同实施环保措施，形成绿色供应链。2021年8月27日，公司获得 NQA 颁发的 ISO14001 环境管理体系认证证书（证书编号：130233，有效期至 2027 年 8 月 27 日）。

3. 职业健康安全管理体系

公司将员工的职业健康安全视为企业发展的重要基石，致力于为员工提供安全、健康的工作环境。建立健全职业健康和安全保护措施、制度和程序，明确各级管理机构和员工在职业健康安全方面的职责。通过定期开展安全培训和演练，提高员工的安全意识和应急处理能力；加强工作场所的安全管理，及时排查和消除安全隐患；为员工配备必要的劳动防护用品，确保员工在工作过程中的安全与健康。公司要求全体员工严格遵守健康安全制度和程序，将职业健康安全责任落实到每一个工作环节。2021年8月27日，公司取得 NQA 颁发的 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书（证书编号：130234，有效期至 2027 年 8 月 27 日）。

公司高度认识到持续管理业务的价值、重要性和必要性，在满足当前社会需求的同时，不损害后代的社会需求，使其能够享受我们今天同等的资源。我们承诺，在生产活动中将对环境的影响降至最小；

- 1) 遵守所有适用的环境政策和法规，以及公司制定的环境保护的要求；
- 2) 在生产活动中实施并维持符合 ISO14001 其它相关外部认证标准，以及集团标准操作规程和最佳实践的环境管理体系；
- 3) 在目标和指标的规范下，持续改善环境，减小对环境的影响；
- 4) 在所有的生产活动中，通过减少化学品的使用，保护资源，减少废物排放，回收利用并适当处理废弃物的方式，以减小或防止对土地、空气和水源的污染；
- 5) 在所有的生产活动中，将生物多样化的影响降至最低；



深圳市英可瑞科技股份有限公司

- 6) 沟通和传播我们的环境方针，旨在确保员工及业务伙伴（包括供应商、承包商、合作伙伴…）关注业务活动对环境的影响、及其自身的义务；
- 7) 培训员工有关环境事务知识，鼓励其参与和配合，减小不利影响，保护环境；
- 8) 支持合作伙伴和供应商采纳并实施这些环境法则；
- 9) 定期回顾我们的环境方针，确保其始终与我们的业务相关并适用。

第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是公司可持续发展战略的核心内容，公司在生产线规划和设计阶段，充分融入了循环经济理念，从源头减少污染产生，实现资源的高效利用和循环利用。通过开展清洁生产审核工作，公司对生产过程中的各个环节进行全面评估，制定并实施一系列清洁生产方案，取得了明显的环境效益和一定的经济效益，提高了企业市场竞争力，实现了企业效益最大化和企业形象化目标。

在废气治理方面，公司投入专项资金建设废气处理设施，采用先进的废气处理技术，对生产过程中产生的废气进行净化处理，减少有害气体排放。公司废气、废水、噪声排放完全符合国家标准要求。

在固废治理方面，公司建立了完善的固废分类收集、储存和处置体系，对可回收利用的固废进行回收再利用，对危险废物，则委托有资质的单位进行集中安全处理。

公司积极响应国家建设环境友好型、资源节约型社会的号召，持续加大节能减排力度，倡导绿色低碳生活方式。通过开展绿色工厂建设，优化能源管理，推广使用节能设备和技术，降低能源消耗，提高能源利用效率。同时，加强环境风险整治和防控，建立健全环境风险应急预案，定期组织演练，有效应对突发环境事件，保障生态环境安全。

1. 生产事故

2024 年度无任何生产事故报告

结合现有的设备管理、生产现场管理体系，生产事故发生的风险极低。

2. 人员安全事故

2024 年度无任何人员安全事故报告；

结合现有管理体系，人员安全事故风险极低。



深圳市英可瑞科技股份有限公司

3. 环境事故

2024 年度无任何环境事故报告；

结合本公司的产品特性、生产特性，环境风险发生机率极低。

4. 人员健康报告

2024 年度无人员健康异常报告，无职业病例，整体职业病发病风险评定为低风险。

5. 事故损失

2024 年度无因异常事故导致的损失。

第六章 社会公益事业

公司始终将履行企业社会责任作为企业发展的重要使命，积极投身社会公益事业。公司成立了深圳市英可瑞科技股份有限公司慈善公益基金会，整合资源，系统地开展慈善活动。

在救灾扶贫方面，公司积极响应政府号召，为受灾地区和贫困地区提供物资和资金支持。

公司在社会公益领域的积极作为也得到了政府和社会各界的高度认可，担任深圳市南山区慈善会理事，这份荣誉不仅是对公司过去公益工作的肯定，更是激励公司未来继续践行社会责任的动力。